



Лариса ЗЕЛЕНЦОВА, президент Межрегиональной общественной благотворительной организации «Парус надежды»

## О КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА



Глобализация – процесс, который имеет позитивную сторону и негативную. Задача в том, чтобы максимально использовать положительные моменты: открытая экономика, возможность коммуникаций и обмена информацией, обеспечение культурного сотрудничества. Но это имеет смысл, если глобализация покажет свои преимущества на практике, запустит процесс создания новых рабочих мест.

Основной недостаток доминирующей в мире экономической системы – то, что она не стимулирует создание рабочих мест. Уровень безработицы высок. Усиливается неравномерность социально-экономического развития – между странами и внутри стран. При этом противоречия в экономическом и социальном развитии отдельных стран с легкостью «экспортируются» в другие страны, еще более усугубляя поляризацию, где на одном полюсе уже не «золотой миллиард», а «платиновые» единицы, а на другом – «медные» и вовсе бедные миллиарды.

Достойный труд – это, прежде всего, труд безопасный, высокопроизводительный, хорошо организованный и, естественно, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда. Это тот идеал, к которому стремятся профессиональные союзы всего мира.

Современная цивилизация находится в поиске инструментов для стабильного и справедливого роста и развития. Профсоюзы России поддерживают сформулированную Международной организацией труда концепцию Достойного труда, где данный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

Четыре основы формируют каркас Достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: фундаментальные права в сфере труда, занятость, социальная защита и социальный диалог.

Социальный диалог, стороной которого профсоюзы являются, – механизм, помогающий обеспечивать реализацию прав в сфере труда, занятости и социальной защиты. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения проблем экономического роста.

В рамках международной конференции МОТ (декабрь 2012 г., Москва) министр труда Максим Топилин, председатель ФНПР Михаил Шмаков, гендиректор МОТ Гай Райдер и президент РСПП Александр Шохин подписали программу сотрудничества между РФ и МОТ на 2013-2016 годы – как продолжение предыдущего партнерского документа, срок действия которого истекает с 2012 годом. Основные приоритеты сотрудничества:

- расширение возможностей занятости и создание качественных рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда и расширение социальной защиты;
- продвижение международных трудовых норм и укрепление социального диалога.

### Основные стандарты достойного труда в России

#### Заработная плата

**Какой должна быть:** должна обеспечивать экономическую свободу работающему человеку и его семье.

#### Что нужно сделать:

1. Установить минимальный размер оплаты труда на

уровне восстановительного потребительского бюджета.

2. Установить минимальную тарифную ставку (минимальный оклад) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Определить уровень оплаты труда в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством, качеством и условиями труда.

4. Обеспечить равную оплату за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

5. Установить обязательную систему нормирования труда.

#### Занятость

**Какой должна быть:** на предприятиях и в организациях должна быть максимально возможная занятость, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

#### Что нужно сделать:

1. Организовать рабочее место, оснащенное современным оборудованием и технологиями, отвечающее безопасным условиям труда, обеспечивающее стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем его квалификации.

2. Обеспечить полную занятость населения (наличие рабочих мест в достаточном количестве для желающего трудиться трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы, желающим трудиться).

3. Гарантировать стабильную занятость населения (стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения; занятость, обеспечивающая работнику достаточный доход, исключающий необходимость искать дополнительный заработок).

4. Обеспечить востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда (востребованность молодежи на рынке труда; оптимизация привлечения иностранной рабочей силы; обеспечение непрерывного профессионального развития работника).

5. Создать достойный уровень жизни безработных граждан: внести изменения в нормативную правовую базу РФ в части установления размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, механизмов и сроков его индексации.

#### Социальное партнерство

**Каким должно быть:** эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

#### Что нужно сделать:

1. Принять проекты законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласованной позиции всех сторон социального партнерства.

2. Обеспечить обязательность решения основополагающих (ключевых) проблем в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

3. Гарантировать обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

4. Добиться обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

5. Создать эффективную систему разрешения коллективных трудовых споров.

6. Добиться реального участия профсоюзов в управлении организацией.

## ABOUT THE CONCEPT OF DECENT LABOR



Larisa ZELEUTSOVA, President of Interregional Union of Life Help «Sail of Hope»

Globalization is a process which has both positive and negative sides. The task is to make the most of positive moments: open economy, possibility of communications and information exchange, maintenance of cultural cooperation. But it is meaningful, if globalization will show its advantages in practice, will start process of creation of new labor places.

The basic lack of economic system dominating over the world is that it does not stimulate creation of labor places. The rate of unemployment is high. Socio-economic development – between the countries and inside the countries – is becoming more uneven. Thus contradictions in economic and social development of the some countries are with ease «exported» to the other countries, even more aggravating polarization, where there is no «gold billion» on one pole any more, but «platinum» units, and on another – «copper» and poor at all.

Decent labor is, first of all, a safe labor, high-efficient, well organized and, naturally, providing high and fair payment.

The modern civilization is in search of tools for stable and fair growth and progress. Trade unions of Russia support the International Labor Organization' Concept of Decent Labor where labor represents itself as a core of social, economic and ecological progress, stars in maintenance of balance and social justice.

Four bases shape a skeleton of Decent Labor for achievement of sustainable economic growth: fundamental rights in area of work, employment, social protection and social dialogue.

Within the limits of the ILO Conference (December 2012, Moscow) Maxim Topilin, Russian Minister of Labor, Michael Shmakov, Chair of Federation of Independent Trade Unions of Russia, Guy Ryder, ILO General Director and Alexander Shokhin, President of Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs, have signed Program of Cooperation between the Russian Federation and ILO for 2013-2016 – as extension of the previous partner document which validity expires with 2012.

The basic priorities of cooperation:

- Expansion of possibilities of employment and creation of qualitative labor places;
- Maintenance of safe working conditions and expansion of social protection;
- Promotion of the international labor norms and strengthening of social dialogue.

### The basic standards of Decent Labor in Russia

#### Wage

**What it should be:** should provide economic freedom to the working person and his family.

#### What it is necessary to do:

1. To establish minimal size of payment at a level of regenerative consumer budget.

2. To establish minimal tariff rate (minimal salary) at a level not below the minimal size of payment established by the Federal law.

3. To define a level of payment according to qualification of a worker, complexity, quantity, quality and working conditions.

4. To provide equal payment for work of equal value without any discrimination.

5. To establish mandatory system of normalization of work.

#### Employment

**What it should be:** there should be the greatest possible employment providing rational use of knowledge, skills of the worker, worthy wages, possibility of professional growth and improvement of professional skill, motivation of workers to work, competent organization of work and rest of the worker, safe working conditions at the enterprises and in the organizations.

#### What it is necessary to do:

1. To organize a workplace equipped with the modern equipment and technologies, meeting safe working conditions, providing stable employment and decent wages for the worker according to level of his qualification.

2. To provide full employment of the population (availability of jobs for working population of the country interested to work, practical absence of long-term unemployment, possibility to provide jobs which correspond to education, operational experience).

3. To guarantee stable employment of the population (standard employment under Labor contract with unlimited validity, concluded with one employer and providing protection against unreasonable firing; employment, providing to the worker the sufficient income excluding an indispensability to look for additional earnings).

4. To provide a demand for citizens of the Russian Federation

on labor market (demand for youth on labor market; optimization of attraction of foreign labor; maintenance of continuous professional progress of the worker).

5. To create a decent standard of living of jobless citizens: to make changes in legal and regulatory framework of the Russian Federation regarding establishment of size of social basic unemployment benefit at subsistence level of working population, mechanisms and timeframes of its indexation.

#### Social partnership

**What it should be:** effective social partnership is a system of relationships of workers, their representatives, employers, their representatives, bodies of the government, local governmental institutions, allowing to consider and coordinate interests of each side and providing stable social and economic progress of the country in an equal and fair power.

#### What it is necessary to do:

1. To adopt projects of legal and other regulatory acts in the area of labor and other relations specifically connected with them on the basis of the coordinated position of all sides of social partnership.

2. To provide bound implementation of solution of fundamental (key) problems in the area of labor and other relations specifically connected with them through collective agreements and contracts.

3. To guarantee bound implementation of performance of collective agreements and contracts.

4. To achieve compulsory distribution of the agreement for each employer.

5. To create effective system of solution of collective labor disputes.

6. To achieve actual participation of trade unions in management of the organization.

